

合肥科技职业学院

院政〔2024〕16号

关于印发合肥科技职业学院2024年 工作要点的通知

各系、部、处、室：

现将《合肥科技职业学院2024年工作要点》印发给你们，请各系、部、处、室认真组织学习，并根据部门工作实际，制定具体措施，严格贯彻落实。

特此通知。

附件：合肥科技职业学院2024年工作要点



附件

合肥科技职业学院 2024 年工作要点

2024 年，是新中国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年，是我校建校 40 周年。学院全面贯彻党的教育方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻新发展理念，坚持稳中求进的总基调，以“双高”建设为抓手，不断提高人才培养质量，强化育人特色，办好人民满意的教育，在教育强省建设新征程中展现新面貌、实现新作为。

一、坚持政治引领，持续加强党的建设

1. 加强思想理论武装。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神进教材进课堂进头脑，高质量开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课。健全理论学习制度，对标对表制定并落实党委理论学习中心组 2024 年度学习计划，不断创新学习形式、规范学习管理、提升学习质量。抓实党员、干部经常性学习教育，突出抓好青年党员理论学习，落实“三会一课”、主题党日等制度，运用“学习强国”、共产党员网等平台，采取课堂讲授、政策解读、案例教学、现场体验等方式，推动党的创新理论学习走深走实走心。

2. 加强党的政治建设。不断巩固深化习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成效，抓好成果转化。严格执行党委会“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记最新重要

讲话和重要指示批示精神，研究部署贯彻落实中央及省委省政府各项决策部署。把“两个确立”“两个维护”作为最高重要原则和根本政治规矩。

3. 加强校园意识形态阵地管理。落实省委教育工委和市教育局党委关于加强高等学校意识形态领域风险隐患排查，全力维护校园政治安全和意识形态安全，严格落实意识形态工作责任制，建立健全校园舆情快速反应处置等制度和直联机制，从严管控校园意识形态阵地。大力加强各类安全教育、心理健康教育，切实维护校园安全稳定。

4. 提升基层党建工作质量。根据《安徽省高校党的基层组织建设“强基础、提质量、创品牌”三年行动计划》文件精神，实施“强能力促质量”头雁培育行动，落实好教师党支部书记“双带头人”培育工程，创建省级“双带头人”书记工作室；实施“强品牌促特色”典型推广行动，建立星级党支部管理体系，深化党建“双创”工作，争创省级、国家级示范高校、样板支部。进一步做好高校统战工作，推深做实“创新发展·高校在行动”主题实践活动。坚持党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，推动党建与业务深度融合。

二、坚持守正创新，推动学院高质量发展

5. 坚持依法治校。贯彻落实教育部等十五部门《关于引导规范民办教育高质量发展的指导意见》等系列文件，以推动高质量发展为主题，促进学院内涵发展。开展依法治校能力提升行动，提升规范性文件制定、审查质效，推进依法治

校示范校申报工作。

6. 坚持民主办教。建立学生学习效果评估、服务满意度评价等跟踪反馈机制；加强家校共建，推进民主管理，不断提升学院满意度。

7. 推进重点项目建设。实施项目引领，积极申报上级相关项目，通过项目实施，引领工作绩效提升。完成学生一站式服务社区、心理健康中心建设。持续开展校园美化项目，打造节能、环保、绿色、文明校园。筹备建校40周年系列庆祝活动。

8. 加强信息化建设。以国家教育数字化战略行动为指导，推动教育信息化应用和教育数字化转型，推进校园信息化建设。增加网络带宽，整合相关信息化系统资源，提高工作效率，分批分步实施智慧校园建设。

三、坚持稳中求进，逐步提高生源质量和规模

9. 推进招生扩量。根据《安徽省2024年普通高校招生考试和录取工作实施方案》要求，坚守“满好稳”的总体目标，争取分数线、录取率、报到率等多项指标继续保持同类领先。优化成人学历招生，提高自考助考覆盖面，提升课程通过率，其规模与服务水平，在全省学习中心实现领先。

10. 拓展办学格局。探索专本联合培养，集团化办学的新路径，丰富办学项目，提升办学层次，开展专业学院和中专分院建设，以支撑两步走战略的实施。

11. 开展境外办学项目。深度参与共建“一带一路”，启动国际化办学，重点是韩国高校的洽谈与考察，推进经世学

堂项目建设。

四、坚持深化改革，保障人才培养质量

12. 加强课堂管理，不断提高教育质量。重视课堂纪律和教学质量，以生为本，从学生实际情况出发，因材施教，重视基础教育，抓好思政教育、技能教育；不断研究教学方法，提升教学效能，激发学生学习热情。

13. 继续深化三教改革，助推职业教育高质量发展。推动基层教研室的规范化建设，提高课堂教学质量，推动课堂教学的智慧化。务实推进“政校行企”一体化办学模式，扎实推进产业学院和校企合作，蔚来学院试点“工学交替、产学交融、送教入厂”行动，启动系列教学资源建设。推进“岗课赛证”一体化人才培养。

14. 紧密结合产学研创，提升科研质量和水平。持续重点攻关重大教学成果奖、教师辅导员能力、专利及其成果转化、规划教材等项目，不断提升教育科研质量和服务水平，为教育强省建设提供有力的智力支持和知识贡献。

15. 坚持以赛促教，提升技能人才培养质量。聚焦职业技能大赛，突出重点，培植优势，提级扩面，争取在国家级职业技能大赛中形成新突破。以学院人才培养的三个特色项目为抓手，运行与激励等机制，进一步加强学生的技能培养。

16. 推进诊断与改进工作，不断提高人才培养质量。对标对表制定《学院教学诊断与改进工作计划》。成立教学诊改工作领导小组，明确各部门职责和工作标准，统筹推进诊改制度建设，并建立诊改工作长效运行机制。

17. 深入推进职业教育集团工作，助力现代职业教育体系建设。学习贯彻落实省委省政府《关于加快职业教育改革发展服务现代化美好安徽建设的意见》，整合多方力量，推进与优化合肥科技职业教育集团相关工作，加强与中职对接、高职联合与企业合作，助力现代职业教育体系建设，建立健全政府主导、行业指导、企业参与的职业教育办学机制，深化校企合作、产教融合，系统培养技能型、应用型人才。

五、坚持立德树人，系统化推进学生综合素质教育

18. 增强思政实效。增强思想政治工作针对性实效性，将习近平文化思想融入思政教育，深入实施“时代新人”铸魂工程，注重大学生思想政治和品德教育，重视意识形态工作，强化思想政治理论课建设工作，推动学生党团组织建设，积极申报思政教育方面的项目研究课题，开展辅导员能力提升计划。

19. 坚持五育并举。立足学生特点，围绕育人目标，多措并举，全方位、全要素推进，形成具有学院特色，并有实际成果的管理体系。围绕“懂得感恩、注重礼貌、热爱劳动、勤于学习、建立自信”等方面，强化实践育人，构建学生综合素质测评系统，完善德智体美劳全面发展的人才培养体系，制定合科院大学生综合素质教育与拓展认证制度，全面推行学生综合素质教育学分制，持续推进“第二课堂成绩单”制度，促进学生成人成才。

20. 推动实践育人。坚持五育并举，强化素质引领，纵贯教育教学全过程，围绕“一技一能一礼仪”，构建实践育

人的新格局，拓展实践育人项目，打造“一校一品”特色实践育人项目，树立实践育人品牌。

21. 加强心理育人。构建学院心理健康教育工作体系，完善心理普测、包保责任制，落实好心理健康教育课程。规划建设合肥科技职业学院大学生心理健康中心，加强大学生心理问题疏导和干预，促进校园和谐稳定，保障学生健康成长。

22. 推动资助育人。持续规范奖助学金评选流程，健全奖助学金督查检查机制，践行资助育人宗旨，重点是建立健全校内资助制度，做好校内资助工作，不断完善勤工助学管理（考核）办法。

六、坚持服务需求，全方位助力教育强省建设

23. 继续实行专业动态调整。落实《关于推动高校学科专业结构改革走深走实的若干措施》，申报护理系新专业，提前布局，形成专业集群，淘汰供大于求专业，提高对区域产业经济的匹配度。

24. 以“双高建设”为抓手，促进学院迈向更高水平。聚焦双高建设，分析产业经济需求，发挥学校的优势和特色，加强高水平专业建设，更加有力支撑战略性新兴产业。

25. 加强毕业生就业创业工作。建立多元导向，拓展毕业生去向通道。适度扩大专升本规模，畅通毕业生入伍绿色通道。确保有就业意愿的困难毕业生百分百就业。初次就业率、留皖率、就业满意度等考核指标均保持全省较好水平。

七、坚持固本培元，打造素质优良的师资队伍

26. 坚持引培并举。持续推进“人才强校”战略，以《国家职业教育改革实施方案》的建设要求为方向，以教育教学为中心，以师资队伍建设为重点，以《学院师资队伍建设三年规划》为指引，多措并举，加大招聘力度，特别是高质量人才引进力度。

27. 推进“双师型”教师队伍建设。充分发挥职称评审的导向作用，强化政策保障，加强政策宣传和解读，不断推进“双师型”教师队伍建设实现预期目标，优化师资队伍结构。

28. 推进专家工作室建设。充分发挥专家各自的优势和特长，实施对年轻教师帮扶的“蓝青工程”，带领团队快速成长，实现省级教学团队的项目立项。

29. 强化师风师德建设。始终以教育家精神引领强化高素质教师队伍建设，开展常态化师德教育和师德考核，坚持加强师德师风建设，对标“四有好老师”，全面提升教师队伍综合素质素养。

八、坚持夯实基础，构筑高质量发展保障机制

30. 优化投入保障机制。聚焦于学院中心工作和重要任务，从严管理一般性支出和酌量性支出，持续开展节约型院校建设。做好职业学校办学条件达标工作的迎评工作，对照实施方案要求，不断优化生源结构聚焦于学院中心工作和重要任务，从严管理一般性支出和酌量性支出，持续开展节约型院校建设。期工作，持续保障教科研设备、图书投入。对标达标工作方案，完成办学条件达标任务。要以办学条件达标

为契机，摸清家底，聚焦关键要素，优化增量，补齐短板，改善办学条件，促进学院办学提档升级。

31. 完善校园安全管理体系。建立组织保障，构建三级安全网络实施全员化管理。根据要求、标准和现状，列出工作清单、明确工作任务、限期推进整改、优化能力提升，采取一体化推进，闭环式管理，使安全工作有实质性提升。加强校园消防、食品、校舍和体育场、实验实训室、校车等安全工作，切实加强防欺凌、防溺水、防火灾、防交通事故等安全教育和学校流行性疾病防控，从严、从实、从细要求，坚守底线，强化落实，确保安全无责任事故。

32. 坚持在发展中保障和改善民生。关注师生切身利益，不断优化师资队伍结构，不断优化价值收益分配机制，完善薪酬福利体系，提升教职工幸福感和获得感。